

会社サポート始めました

ベテラン職員が
働き続けられる
会社に！！

職員の介護離職で 困る前にお任せください！

働きやすい職場の整備

就業規則 改定周知

.....
会社の実情に
合わせて

介護休業 制度など

.....
知らない職員も
多く周知が大切

助成金受給

.....
御社に合わせた
計画と申請の支
援（社労士さん
と連携）

職員の家族を支援

介護や医療

.....
介護保険の詳細
介護サービスの
使い方
家族の負担軽減

家族支援

.....
電話での健康
相談や病院の
受診付き添い
や買い物支援

会社のことも、職員の生活のことも
考え、寄り添い、つなぐサービスです。



お問い合わせはこちら

合同会社オリーヴ

訪問看護ステーションオリーヴ

〒395-0813長野県飯田市毛賀1627

TEL 0265-54-1553

FAX 0265-22-4600

【営業時間】08:30～16:30【定休日】土日祝

飯田市の高齢者（65歳以上）は人口の約33%で、世帯別では独居と2人暮らしが全世帯の25%を占めています。（令和3年統計）

支援制度の整備は
すんでいますか？

御社のベテラン社員の年代

□代+20歳=□代（親世代）

全国の要介護認定者の割合
65歳以上では18.3%（全体）
75歳以上では31.5%
（2020年厚労省データより）

働きやすい職場の制度

計画的な就業規則の制定と届出
（例）

- ・時短正社員制度
- ・介護休業制度
- ・有給の時間単位取得など

+ 助成金受給（社労士さんと連携）

例）両立支援等助成金：介護離職防止支援コース

介護支援プランを作り介護休業の取得と職場復帰を行い介護のための柔軟な就労形態の制度の利用者が生じた中小企業事業主に支給されます

※他にも助成金が申請できる場合があります

仕事、
どうしよう

お任せください
お仕事に専念できるよう
オリーブが従業員様と
ご家族を支えます※

※従業員様に職場の制度及び
必要な介護サービスをご提案いたします

介護保険の疑問
申請支援やサービス業者
費用や必要な物品など



受診の付き添い
医師との連携

退院直後の体調管理など
（看護師の訪問）

体調不安や困り事相談

福利厚生として、働きやすい職場の制度作り支援+助成金受給（社労士さんと連携）と従業員の介護・医療などの生活支援を行います。

従業員と会社をつなぐ「オリーブのサポート」です。介護離職で人手不足になる前にぜひご利用ください。

代表紹介

小出 真理子

60人規模の会社経営の実務に携わり会計・人事採用・就業規則改定・補助金申請・受給の経験があります。（長野県職場いきいきアドバンスカンパニーの申請経験もあります）人手不足中での人事部や経営者様の苦労は痛いほどわかります。

保有資格：ヘルパー2級、介護福祉士、介護支援専門員（ケアマネージャー）、看護師経験など：

平成17年～令和3年 有限会社わくわく（介護事業所）の介護・経営に携わる
令和5年4月3日 合同会社オリーブ 訪問看護ステーションオリーブ起業
令和5年7月5日 令和5年度長野県ソーシャルビジネス創業支援金交付決定
令和5年10月10日飯田市ビジネスプランコンペティション起業家部門 最優秀賞受賞
地域医療を支えながらも会社経営の経験の中でライフワークバランスの重要性を実感し長く働き続けられる会社作りの重要性を実感しています。